

Etiske retningslinjer



Dokumentnavn: Etiske retningslinjer	Dok.nr:	Versjon: 1
Revidert av: Mathis Nils Eira	Utgitt dato: 30.06.2022	Dato sist revidert: 30.09.2025

Innledning

Nilsen & Sture Betong sine etiske retningslinjer skal hjelpe oss som foretak og enkeltmennesker i selskapet til å gjøre de rette etiske valgene. Vi skal møte alle på en god måte og behandle alle likeverdig.

Som et ledd i arbeidet med å følge opp våre etiske retningslinjer har vi gode rutiner for varsling, et levende avvikssystem, samt definerte mål innen HMS, KS og YM.

Grunnleggende prinsipper

- Vi skal møte alle med respekt og likeverd. Dette uavhengig av kjønn, nasjonalitet, religion, legning eller politisk ståsted.
- Fortrolig informasjon skal behandles med forsiktighet og ikke deles videre. Unntaket er om denne informasjonen bryter med norsk lov.
- Personlige interesser skal ikke påvirke firmaet sine beslutninger og det skal aldri være tvil om at enkeltpersoner handler i beste interesse for firmaet.
- Vi skal ta hensyn til både mennesker og miljø gjennom vårt arbeid.

Helse, miljø, sikkerhet og trivsel

Vi skal ta vare på alle ansatte og andre som vi møter gjennom arbeid. Gjennom systematisk HMS arbeid og læring av hendelser skal vi jobbe for et skadefritt og trygt arbeidsmiljø. Alle skal bidra til god trivsel og likeverd.

Alle ansatte skal også ved hjelp sin kompetanse bidra til å ta vare på det ytre miljøet. Eksempel på tiltak er å minske tomgangskøyering, velge så miljøvennlige produkt som mulig, unngå unødige avtrykk, samt holde arbeidsplassene rene og ryddige.

Ordnete arbeidsforhold

Vi støtter de grunnleggende menneskerettighetene og alle som er involvert i våre prosjekt skal ha ryddige arbeidsforhold.

Lojalitet

Vi skal være lojale overfor kollegaer, samt beslutninger som blir foretatt.

Personlige opplysninger

Sensitive personopplysninger skal behandles etter gjeldende lovverk. Personlige opplysninger (kursbevis etc.) skal behandles varsomt og kun deles med trygge mottakere.

Eiendeler

Våre eiendeler skal behandles med respekt og forsiktighet. Maskiner og utstyr skal vernes mot tyveri, tap og misbruk. Våre eiendeler er viktige for oss og avgjørende for at vi skal drive sikkert og levere med riktig kvalitet.

Korrupsjon, bestikkelser og gaver

Vi tolerer ingen form for korrupsjon eller bestikkelser. Dette omfatter underslag, hvitvasking, utpressing, svindel eller favorisering av venner og familie.

Vi tar ikke imot fordeler eller gaver som kan oppfattes til å ha innvirkning på våre beslutninger. Profileringsartikler med lav verdi regnes ikke som gaver.

Varslingsplikt

Vi har plikt til å melde fra om kritikkverdige forhold. Eksempel på kritikkverdige forhold er forhold som bryter med våre etiske retningslinjer og regler, samt forhold som bryt med offentlige lover og regler.

Våre forventning til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere følger OECDs sine retningslinjer i sin helhet. Åpenhetsloven som omfatter retningslinjer rundt grunnleggende menneskerettigheter og anstendighetsforhold skal som et minimum alltid følges.

Våre planer for aktsomhetsvurderinger

Vi skal alltid innlede til dialog med berørte interessenter for å finne ut hvilken risiko vår virksomhet står overfor, og hva vi kan gjøre for å håndtere denne.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger skal vi identifisere hvilke områder som er mest utsatt for risiko. Vi skal også kunne håndtere denne risikoen for å redusere risikoen for brudd på de grunnleggende menneskerettighetene og anstendighetsforhold til et minimum.

Oppdages brudd på menneskerettigheter og anstendighetsforhold forplikter vi oss til å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.